**Опубликовать 22.05.2024**

**Прокуратура района разъясняет: Военнослужащим из числа инвалидов боевых действий предоставлено право на бесплатное профессиональное обучение и обучение по программам профессиональной переподготовки**

Федеральным законом «О статусе военнослужащих» предусмотрены новые социальные гарантии военнослужащим из числа инвалидов боевых действий.

Установлено, что военнослужащие - граждане, проходящие военную службу по контракту, увольняемые с военной службы, признанные инвалидами боевых действий, имеют право пройти обучение по основным программам профессионального обучения или дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки) продолжительностью до четырех месяцев с сохранением обеспечения всеми видами довольствия в порядке и на условиях, которые определяются Минобороны России (иным федеральным органом исполнительной власти и федеральным государственным органом, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба), без взимания с них платы за обучение.

Также определено, что граждане, проходившие военную службу и признанные инвалидами боевых действий, имеют право на бесплатное направление за счет средств федеральной государственной службы занятости населения на прохождение профессионального обучения или для получения дополнительного профессионального образования, а имеющие право на пенсию - на получение профессионального образования по направлению и за счет средств организаций, в которые они приняты на работу, с выплатой среднего заработка во время обучения.

**Опубликовать 24.05.2024**

**Прокуратура района разъясняет: Социальные гарантии лицам, имеющим детей в возрасте до полутора лет**

С 1 января 2024 года будет сохраняться право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком его матерью и другими лицами, имеющими право на данное пособие, в случае их выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения им возраста полутора лет.

В соответствии с изменениями, внесенными в Трудовой кодекс РФ, право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или отец ребенка, бабушка, дед, другие родственники или опекун, фактически осуществляющие уход за ребенком, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

**Опубликовать 27.05.2024**

**Прокуратура района разъясняет порядок подачи и рассмотрения заявления на предоставление лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выплаты на приобретение благоустроенного жилого помещения в собственность или на погашение ипотеки**

Заявитель имеет право на получение выплаты за счет средств бюджета субъекта РФ. Заявление и прилагаемые к нему документы могут быть направлены в уполномоченный орган одним из следующих способов:

- непосредственно (лично) на бумажном носителе;

- через МФЦ;

- в форме электронного документа, подписанного усиленной неквалифицированной электронной подписью, с использованием Единого портала госуслуг (положения об использовании Единого портала госуслуг применяются с 1 октября 2024 года);

- заказным почтовым отправлением.

Решение о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты заявителю принимается созданной уполномоченным органом комиссией и оформляется протоколом в течение 20 рабочих дней по результатам рассмотрения заявления и необходимых документов.

**Опубликовать 29.05.2024**

**Прокуратура района разъясняет: Допускается прием на работу без военного билета**

Согласно статье 65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора военнообязанные и лица, подлежащие призыву на военную службу, поступающие на работу, предъявляют работодателю, наряду с другими документами, документы воинского учета (военный билет или приписное свидетельство).

Отсутствие у лица, поступающего на работу, документов воинского учета не указано в трудовом законодательстве в качестве обстоятельства, исключающего возможность его трудоустройства, а также их отсутствие не связано с его деловыми качествами.

Таким образом, согласно позиции Роструда, работодатель вправе заключить трудовой договор с гражданином, у которого при трудоустройстве отсутствует документ воинского учета.

Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.